O SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BARBACENA **(LABORAL)**, CNPJ nº 17.093.287/0001-44 por seu presidente, Sr. VICENTE DE PAULO CASTRO e SINDICATO DO COMÉRCIO DE BARBACENA **(PATRONAL)**, CNPJ nº 19.031.673/0001-37, por seu presidente, Sr. MARCELO LEITÃO OLIVEIRA, conforme Cláusula 20° da Convenção Coletiva de Trabalho de 10/02/2024, celebram o TERMO ESPECÍFICO PARA AUTORIZAÇÃO DE TRABALHO EM DIA DE FERIADO, doravante chamado de TERMO DE FERIADO, que autoriza o trabalho dos empregados listados na GFIP/Jan24 ou no ANEXO 1, com a empresa:

 **RAZÃO SOCIAL:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
NOME FANTASIA:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,**

**CNPJ:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, E-mail:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, TELEFONE:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Whatsapp (docs):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,**

**ENDEREÇO:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** Barbacena, MG. Marcar com um **X**:

 **TODOS OS FERIADOS de 2024**. Exceto Cláusula 3ª deste termo.
**FERIADOS AVULSOS de 2024, dia(s):**

21/04 - Tiradentes
01/05 - Trabalho
30/05 - Corpus Christi
14/08 - Aniv. da Cidade - Municipal
07/09 - Independência
15/09 - N.S. Piedade - Municipal
12/10 - Padroeira - N.S. Aparecida
02/11 - Finados
15/11 - Proclamação da República

20/11 - Consciência Negra
08/12 - Imac. Conceição - Municipal

**CLÁUSULA 1ª – ADESÃO –** O Termo de Feriado será assinado conjuntamente pelos sindicatos laboral e patronal, após quitação das taxas.

**CLÁUSULA 2ª – ABRANGÊNCIA –** O presente abrangerá os comerciários do ramo de COMÉRCIO DE RUA, no município de Barbacena-MG.

**CLÁUSULA 3ª – FERIADOS NÃO AUTORIZADOS –** O labor dos empregados não é autorizado nos feriados de: \* ***TERÇA-FEIRA DE CARNAVAL (DIA DO COMERCIÁRIO)****,* \* 29 de março de 2024 - **Sexta-Feira Santa;** \* 25 de dezembro de 2024- **Natal;** \* 1º de janeiro de 2024 - **Dia da Confraternização Universal.**

**CLÁUSULA 4ª – GRATIFICAÇÃO DO EMPREGADO –** Para cada feriado trabalhado o empregado terá direito a uma gratificação de **R$ 96,00** (noventa e seis reais) sem folga, **ou** o pagamento da gratificação de **R$ 51,00** (cinquenta e um reais), **mais uma folga compensatória em até 90 dias**, a critério do empregador, a título de alimentação, sem natureza salarial, mesmo comissionistas ou cargos de confiança, para qualquer duração da jornada de trabalho, a ser pago junto com a folha de pagamento do mês do feriado trabalhado. As empresas também deverão:

**§ 1º -** Fornecer vale-transporte, na forma da lei;

**§ 2º -** Respeitar os intervalos intrajornada e interjornada da CLT ou CCT 2024-25;

**§ 3º -** Pagar a gratificação com acréscimo de 100% na TRCT para o empregado que se demitir ou demitido que não tiver recebido a Gratificação do caput desta Cláusula.

**CLÁUSULA 5º - DO FORNECIMENTO DO TERMO DE FERIADOS -** Para a elaboração e fornecimento dos Termos de Feriados, AVULSO ou ANUAL, são cobrados a CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL somada a TAXA LABORAL E PATRONAL DE FERIADO, que deverão ser pagos via boleto, depósito ou PIX, em favor dos respectivos Sindicatos.

**§ 1º -** A empresa deverá enviar, **para ambos os sindicatos,** pelos e-mails ou Whatsapp: **Laboral:** secbq@secbq.com.br (Whatsapp: 98897-7716);

**Patronal:** sindicomerciobarbacena@gmail.com (Whatsapp 3331-1214), os documentos:

**a) O Termo de Feriado preenchido e assinado;**

**b) O ANEXO 1 preenchido e assinado;**

**c) A Gfip de janeiro de 2024.**

**§ 2º -** Para os TERMOS AVULSOS, serão calculados os valores conforme Cláusulas 6ª, 7ª e 9ª, enviados em resposta ao email recebido;

**§ 3º -** Para o TERMO ANUAL, serão calculados os valores conforme Cláusulas 6ª, 8ª e 10ª, enviados em resposta ao email recebido;

**§ 4º -** O prazo para envio dos documentos das letras a, b, c, para o TERMO AVULSO é de até 5 dias de antecedência do feriado negociado;

**§ 5º -** O prazo para envio dos documentos das letras a, b, c para o TERMO ANUAL é de até 5 dias de antecedência do segundo feriado do ano;

**§ 6º -** O Termo de Feriado avulso será fornecido desde que quitado o feriado anterior.

**CLÁUSULA 6º - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL -** Calculada pelo número de empregados da empresa por loja/CNPJ conforme tabelas:

| **Nº de Empregados / por CNPJ** | **Valor ANUAL** | **Nº de Empregados / por CNPJ** | **Valor ANUAL** |
| --- | --- | --- | --- |
| **MEI** | R$ 53,00 | **De 31 a 45** | R$ 669,00 |
| **De 0 a 05** | R$ 190,00 | **De 46 a 70** | R$ 971,00 |
| **De 06 a 10** | R$ 246,00 | **De 71 a 100** | R$ 1.538,00 |
| **De 11 a 20** | R$ 304,00 | **De 101 a 150** | R$ 2.176,00 |
| **De 21 a 30** | R$ 461,00 | **Acima de 151** | R$ 2.580,00 |

**CLÁUSULA 7º - TAXA PATRONAL DE FERIADO - AVULSO -** Calculada por funcionário relacionado no ANEXO 1:

|  |  |
| --- | --- |
| **TAXA PATRONAL DE FERIADO - 2024** | **VALOR** |
| AVULSO - POR FERIADO / POR EMPREGADO | R$ 6,00 |

**CLÁUSULA 8º - TAXA PATRONAL DE FERIADO - ANUAL -** Calculado pelo número de funcionários constantes da Gfip de janeiro de 2024:

| **TAXA PATRONAL DE FERIADO - 2024** | **VALOR** |
| --- | --- |
| ANUAL - TODOS OS FERIADOS / POR EMPREGADO | R$ 54,00 |

**CLÁUSULA 9ª** - **TAXA LABORAL DE FERIADO AVULSO -** Para a elaboração do TERMO AVULSO, as empresas como intermediárias, descontarão R$ 6,00 (seis reais) da gratificação de cada empregado, por feriado trabalhado, recolhendo os valores para o Sindicato dos Empregados do Comércio de Barbacena, **até 5 dias antes do feriado negociado**, através de guia própria disponível na sede da entidade:
**§ 1º -** O desconto deve ser precedido da anuência por escrito do empregado no ANEXO 1, sem a qual o empregado não poderá laborar em feriados;

**§ 2º -** O Termo de Feriado AVULSO assinado em conjunto pela empresa, sindicatos laboral e patronal, será fornecido para cada feriado, apenas após a comprovação de pagamento das taxas avulsas Laboral, Patronal e da Contribuição Assistencial Patronal anual;

**§ 3º -** A empresa deverá arquivar o TERMO DE FERIADO e controles de ponto a fim de comprovar aos órgãos de fiscalização quais empregados trabalharam no feriado e para fins de apuração do pagamento do *caput*.

|  |  |
| --- | --- |
| **TAXAS LABORAIS DE FERIADO - 2024** | **VALOR** |
| AVULSO - POR FERIADO/ POR EMPREGADO | R$ 6,00 |
| ANUAL - TODOS OS FERIADOS\* / POR EMPREGADO | R$ 66,00 |

**CLÁUSULA 10ª – CONTRIBUIÇÃO PARA O PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, CULTURA, SAÚDE E LAZER.** Para a elaboração do TERMO DE FERIADO ANUAL, válido para TODOS os feriados, exceto cláusula 3ª, a empresa destinará ao Sindicato dos Empregados do Comércio de Barbacena, a importância de **R$ 66,00** (sessenta e seis reais) por empregado, que constem na GFIP/SEFIP de janeiro de 2024, através de guia disponível na sede da entidade laboral, e com o vencimento antes da assinatura do Termo de Feriados de 2024, conforme Mediação do MPT 3ª Região, PA-MED 002433.2019.03.000/0.

**§ 1º -** A empresa deverá fornecer a GFIP do mês de janeiro de 2024, com o número dos trabalhadores registrados, para apuração do valor do pagamento do *caput*;

**§ 2º** - O Programa de Qualificação será administrado pela entidade laboral convenente, que divulgará as parcerias de cursos de qualificação e requalificação profissional e/ou de eventos culturais e de lazer e/ou de projetos de saúde dos empregados do segmento, promovendo cursos, palestras, seminários e outros eventos com esses objetivos;

**§ 3º** - O PROGRAMA do caput poderá ser realizado de forma direta ou por intermédio de terceiros.

**CLÁUSULA 11º -** O TERMO DE FERIADOS ANUAL dispensa a anuência dos empregados e o ANEXO 1, que será substituído pela Gfip de janeiro de 2024.

**CLÁUSULA 12ª - MULTAS -** O descumprimento do disposto neste Termo e/ou a falta de assinatura de um dos Sindicatos, torna irregular o trabalho no feriado conforme Cláusulas 20ª e 28ª da CCT 2024/2025 do Comércio de Barbacena e Lei 12.544/2011 com multas até R$ 4.025,33, por empregado/feriado, medidas judiciais e autuação dos Ministérios Públicos do Trabalho e do Trabalho;

**§ Único -** Fica terminantemente proibida a utilização de trabalhadores em feriados de qualquer outra maneira senão a prevista neste instrumento.

**Barbacena,** **\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2024.**

**p/ Empresa - Sócio-administrador Sindicato do Comércio de Barbacena
 Diretor / Gerente de RH Presidente**

**Sindicato dos Empregados no Comércio de Barbacena**

**Presidente**

|  |
| --- |
| **FERIADO AVULSO - Resumo:**1. Enviar assinado aos Sindicatos (sindicomerciobarbacena@gmail.com e secbq@secbq.com.br) a) TERMO; b) ANEXO 1; c) Guia GFIP de janeiro de 2024.
2. Quitar os valores calculados do: 1) Repasse Laboral de **R$ 6,00** da Gratificação 2) Taxa Patronal de **R$ 6,00**, por cada empregado do **ANEXO 1**.
3. Quitação ou comprovante da CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL 2024.
4. Pagamento de **R$ 96,00 sem folga** ou **R$ 51,00 mais uma folga** compensatória em até 90 dias, a critério do empregador,aos empregados que trabalharam no feriado.
 |

|  |
| --- |
| **FERIADO ANUAL - Resumo:*** 1. Enviar assinado aos Sindicatos (sindicomerciobarbacena@gmail.com e secbq@secbq.com.br) a) TERMO; b) Guia GFIP de janeiro de 2024 .
	2. Quitar os valores calculados do: 1) Laboral de **R$ 66,00** e Patronal de **R$ 54,00**, por cada empregado da **GFIP de janeiro de 2024**.
	3. Quitação ou comprovante da CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL 2024.
	4. Pagamento de **R$ 96,00 (noventa e seis reais)** aos empregados que trabalharam no feriado.
 |

**ANEXO 1 - FERIADO - AVULSO**

O(s) empregado(s) listado(s) abaixo assinado(s) concede(m) a sua anuência expressa para trabalhar no feriado do dia **\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_/ 2024**, e autoriza(m) o desconto da taxa Laboral de trabalho em feriado, no valor de R$ 6,00 (seis reais) de sua gratificação de R$ 96,00 (noventa e seis reais) ou da gratificação de R$ 51,00 (cinquenta e um reais), para ser repassado ao Sindicato dos Empregados do Comércio de Barbacena.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Qnt** | **NOME** | **CPF** | **ASSINATURA DO EMPREGADO** |
| 1 |   |   |   |
| 2 |   |   |   |
| 3 |   |   |   |
| 4 |   |   |   |
| 5 |   |   |   |
| 6 |   |   |   |
| 7 |   |   |   |
| 8 |   |   |   |
| 9 |   |   |   |
| 10 |   |   |   |
| 11 |   |   |   |
| 12 |   |   |   |
| 13 |   |   |   |
| 14 |   |   |   |
| 15 |   |   |   |
| 16 |   |   |   |
| 17 |   |   |   |
| 18 |   |   |   |
| 19 |   |   |   |
| 20 |   |   |   |

Enviar para ambos os Sindicatos:
**Laboral:** secbq@secbq.com.br ou Whatsapp (32) 98897-7716

**Patronal:** sindicomerciobarbacena@gmail.com ou Whatsapp (32) 3331-1214